



**Ente Parco Regionale del Conero**

**PROVVEDIMENTO  
del COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Ai sensi della delibera di Giunta Regionale n. 1288 del 30.10.2017, n.96 del 29.01.2018 e Legge Regionale 9 febbraio 2018 n.2 – Art.18 comma 2**

N. 133

Data 20/12/2018

**OGGETTO:** Autorizzazione alla stipula di un accordo ponte per l'anno 2018 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Ente Parco Regionale del Conero.

L'anno 2018, il giorno venti del mese di Dicembre, nel proprio ufficio,

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Premesso che** con delibera di Giunta Regionale n. 1288 del 30.10.2017, successiva delibera di Giunta Regionale n.96 del 29.01.2018 e con Legge Regionale 9 febbraio 2018 n.2 Art. 18 comma 2 è stato nominato in qualità di Commissario straordinario per l'amministrazione dell'Ente Parco Regionale del Conero l'Arch. Maurizio Piazzini;

**Che** il Commissario straordinario per l'amministrazione dell'Ente stesso assume le funzioni spettanti al Consiglio Direttivo;

**Visto** e condiviso il documento istruttorio riportato in calce al presente provvedimento dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

**Tutto ciò** premesso e considerato

**D I S P O N E**

1. di autorizzare il Direttore Dott. Marco Zannini in qualità di rappresentante della parte pubblica alla stipula definitiva di un **accordo ponte per l'anno 2018** del Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente che è allegato al documento istruttorio ed è parte integrante del presente deliberato;
2. di stabilire che l'allegato (A) intitolato Ipotesi "Costituzione Fondo Risorse Decentrato anno 2018" è parte integrante del presente deliberato;
3. di stabilire che l'onere finanziario trova copertura al capitolo 2003.10.004 del bilancio di previsione anno 2018\_2020 annualità 2018.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
F.to Arch. Maurizio Piazzini



\*\*\*\*\*

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Premesso che con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 15/2017 sono stati nominati per le rispettive parti i rappresentanti nella contrattazione con i sindacati;

Tenuto conto che il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro sottoscritto il 21 maggio 2018 prevede la contrattazione di tante materie previste nel suddetto contratto; che al fine di poter riallineare tutto quanto previsto nella contrattazione sia in termini di procedure sia in termini di indennità e pertanto generando un riallineamento in senso economico e normativo nella stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 di questo Ente;

Evidenziato che il CCDI anno 2017 prevede all' Articolo 1-Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo, comma 1 *"Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente Parco Regionale del Conero e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa;* e al comma 2 *"Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nel contratto medesimo";*

Considerato che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate e hanno convenuto che *"Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto collettivo decentrato integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021"*

Le parti stabiliscono che, pertanto, la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2018 accordo ponte, avvenga nel rispetto di quanto già indicato nella CCDI anno 2017, il cui utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'annualità economica 2018, è come riportato nel **"Fondo Disciplina dell'utilizzo delle Risorse Decentrate Anno 2018"**.

Nella costituzione del fondo per le risorse decentrate sono state rispettate sia le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro comparto Regione e autonomie locali, sia le disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.75/2017, oltreché ai precedenti Decreto Legge 31 maggio 2010 n.78, convertito nella Legge 30 luglio 2010 n.122.

Tale norma così come previsto dall'Art.23 recita *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...."*

Al fine di dare copertura agli istituti contrattuali in pagamento nel corso dell'anno 2018, sono state definite le risorse decentrate di cui all'articolo 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, così dette Risorse Stabili, ammontanti complessivamente a € 40.500,00 come indicato nel prospetto di cui alla lettera "A".

Le risorse così dette Risorse Variabili, di cui all'articolo 31, comma 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004, ammontano a € 0,00.



Le così dette Risorse Variabili, di cui all'articolo 17, comma 5 del CCNL del 01.04.1999, costituite da risparmi di spesa dell'anno precedente rispetto ai relativi stanziamenti, come indicato nel prospetto di cui alla lettera "A", ammontano a €0,00, poiché si è in attesa della liquidazione dei sistemi valutativi dei risultati e pertanto a oggi non può essere quantificato.

A seguito di ciò è scaturito che le risorse del fondo anno 2018, così come sopra determinate, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale, viene adeguato al limite del fondo anno 2017.

Le parti concordano inoltre che, del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle indennità riconosciute ed attribuire con atto formale, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/3/1999, l'importo di €29.232,47 destinato alla produttività collettiva sia in parte assegnato alla produttività del singolo dipendente in parte alle attività di gruppo.

Di tutto quanto sopra si è attestato la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla normativa di legge.

Sussistono, quindi, le condizioni per procedere alla stipula definitiva del contratto in argomento.

Il Direttore  
F.to Dott. Marco Zannini

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ENTE PARCO REGIONALE DEL CONERO

Considerato che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate e hanno convenuto che *“Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il periodo anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo contratto collettivo decentrato integrativo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di marzo 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021”*

Le parti stabiliscono che, pertanto, la stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2018 accordo ponte, avvenga nel rispetto di quanto già indicato nella CCDI anno 2017, il cui utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'annualità economica 2018, è come riportato all'Art.8 del **FONDO - DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.**

Inoltre, le parti stabiliscono che:

- ❖ in riferimento all'Art. 22-Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, l'attribuzione della Posizione Organizzativa ai dipendenti di categoria “D” e della retribuzione di risultato, rispetto quanto indicato all'articolo di cui sopra in fase di contrattazione nell'anno 2017, in adempimento al nuovo CCNL del 21 maggio 2018 l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo viene decurtato di pari importo e imputato tra le spese del personale a carico del bilancio di previsione, così come previsto all'Art.67 del CCNL2016/2018.
- ❖ in riferimento all'Art. 23-Progressione economica all'interno della categoria, rispetto quanto previsto in fase di contrattazione, l'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza sarà effettuato nel corso dell'anno 2019.

Sirolo .....01.2019

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Rossano Moscatelli \_\_\_\_\_

R.S.U. Manila Perugini \_\_\_\_\_

# FONDO

## DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

### Articolo 1 Premessa

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

### Articolo 2 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art.36 del CCNL del 14.9.2000 è corrisposta in misura pari ad € 1,55 al giorno all'Economo e in misura pari ad €0,52 al giorno al responsabile della tenuta dei buoni pasto.
2. L'indennità è liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| <i>Servizio</i>                 | <i>n. addetti</i> | <i>Somma prevista</i> |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------|
| Economato                       | 1                 | € 385,85              |
| Responsabile tenuta buoni pasto | 1                 | € 128,44              |

4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 6 e finalizzati ad incentivare la produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

### Articolo 3 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500,00.
2. In applicazione dell'art.4, comma 2, lett. C) del CCNL del 01.04.1999 spetta alla contrattazione integrativa definire: "*le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione*" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alla fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

| <i>Specifiche responsabilità</i>                | <i>Categoria</i> | <i>Addetti</i> | <i>Somma annua prevista cadauno</i> |
|---|------------------|----------------|-------------------------------------|
| a) Responsabili di ufficio con funzioni plurime | C                | 2              | €2.500,00                           |
| b) Responsabili di ufficio con funzioni plurime | D                | 1              | €2.500,00                           |

4. L'individuazione degli aventi diritto avviene su indicazione e attestazione rese dai responsabili di Posizione Organizzativa o in mancanza dal Direttore.
5. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote semestrali.
6. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.

7. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

#### Articolo 4

##### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità non cumulabile con quella del precedente articolo nella misura massima di € 300,00 annuali.
2. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità.
3. L'attribuzione dell'indennità è annuale ed è liquidata semestralmente.
4. L'importo dell'indennità è decurtato nel solo caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008.
5. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

| <i>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</i> | <i>Indennità</i> |
|--|------------------|
| Responsabile di archivi informatici                                    | € 300,00         |

6. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

#### Articolo 5

##### Progressione economica all'interno della categoria

1. Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale valutano la non opportunità di destinare fondi per le progressioni orizzontali nel presente anno.

#### Articolo 6

##### Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
  - ❖ 30% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 70% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.

**La alla Lettera "A" delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti non sarà valutata fino all'indicazione da parte dell'ente controllore Regione Marche dell'OIV di riferimento.**

3. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

#### Articolo 7

##### Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Le risorse di cui all'art. 15 comma 5 sono indicate e quantificate nel fondo di cui all'art.31 del CCNL del 2.1.2004 in osservanza di quanto disposto dell'art.17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999.

**Articolo 8**  
**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, delle posizioni organizzative a carico del fondo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/3/1999, risulta essere pari a €29.232,47 e, pertanto, per l'anno 2018 così ripartito:

| Finalità del compenso   | Risorse assegnate  |
|---|--------------------|
| Indennità di maneggio valori                                  | € 514,29           |
| Compenso per particolari responsabilità - lett. I)            | € 300,00           |
| Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)              | € 7.500,00         |
| Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi | € 20.918,18        |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 29.232,47</b> |

**Articolo 9**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.

Sirolo, lì .....01.2019

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig. Rossano Moscatelli \_\_\_\_\_

R.S.U. Manila Perugini \_\_\_\_\_



Allegato "A"

Ipotesi di Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

| DESCRIZIONE   | 2010             | 2017             | 2018             |
|---|------------------|------------------|------------------|
| <b>Risorse stabili</b>  |                  |                  |                  |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)   |                  |                  |                  |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA<br>- (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)                   | 40.500,00        | 40.500,00        | 40.500,00        |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>   | -                |                  |                  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>   | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>   |                  |                  |                  |
|   |                  |                  |                  |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>   | -                | -                | -                |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>  | -                | -                | -                |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>   |                  |                  |                  |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)   | -                | -                | -                |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA<br>- (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5,<br>DL 98/2011) |                  | -                | -                |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>  | -                | -                | -                |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>   | -                | -                | -                |
| <b>TOTALE</b>   | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>   | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> | <b>40.500,00</b> |



