

VERBALE

delle deliberazioni del

CONSIGLIO DIRETTIVO

Copia

N. 45

del 16/04/2024

OGGETTO: Variazione contratto di lavoro dipendente Sig.ra Ferroni e nuova assunzione dipendente cat D1 – part_time 50%

L'anno duemilaventiquattro, il giorno sedici del mese di aprile alle ore 14:00 nella sala delle adunanze, il CONSIGLIO DIRETTIVO, con l'intervento dei signori:

CONTE Luigi	- Presidente
PICCIAFUOCO Riccardo	- Vicepresidente
CICCARELLI Anna Maria	- Membro
CIRCELLI Giacomo	- “ (*)
DONNINELLI David	- “ (*)
ROLDI Roberto	- “

Sono assenti i Consiglieri: PAOLUCCI Mario, PIANGERELLI Marco e TEMPERINI Valerio

e con l'assistenza del verbalizzante Direttore Sig. Zannini Dott. Marco

(*) presente online

ha adottato la retroscritta deliberazione

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Direttore dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

- 1) di prendere atto della richiesta formalizzata dalla dipendente Sig.ra Elisabetta Ferroni di passare da un contratto a tempo pieno ad un contratto a part-time per un periodo al massimo di anni 2, come indicato nella richiesta presentata in data 03/09/2023, ns. prot. 2566/2023;
- 2) di dare mandato al Direttore Dott. Zannini di procedere con assunzione del dott. agr. Francesco Senzacqua a seguito di utilizzo della graduatoria rilasciata dal Comune di Ancona per l'assunzione di n.1 Funzionario Tecnico Agronomo cat. D1, mediante assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato orario part-time al 50%, per un periodo di anni 2;
- 3) di provvedere non appena possibile, e solo alla formalizzazione della nuova assunzione, alla trasformazione del rapporto di lavoro, ai sensi dell'Art.53 CCNL 2016-2018 comma 1 lett.b) – Capo II Lavoro a tempo parziale CCNL2019-2021, a tempo part-time tempo determinato per massimo 2 anni, mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, da parte della Signora Elisabetta Ferroni e del direttore dell'Ente Parco Regionale del Conero Dott. Zannini con il mantenimento della categoria contrattuale e profilo professionale in essere;
- 4) di prendere atto che la dipendente Sig.ra Ferroni ha diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza del biennio ai sensi dell'Art.53 CCNL 2016-2018 comma 13 – Capo II Lavoro a tempo parziale CCNL2019-2021, salvo eventuali richieste formali da parte dell'interessata di continuare a mantenere il rapporto di lavoro a part-time;
- 5) di corrispondere alla nuova unità assunta il trattamento economico tabellare previsto per l'Area Funzionari - posizione economica D1 corrispondente ad Euro 11.606,16 (euro undicimilaseicentosei/16) oltre l'indennità di comparto e la tredicesima mensilità ugualmente riproporzionate da corrispondersi per 12 mensilità, oltre agli oneri riflessi;
- 6) di stabilire che l'onere derivante dall'esecuzione del presente atto non comporta alcuna variazione né alla pianta organica né al bilancio provvisorio 2024, Bilancio di previsione 2023_2025 approvato con delibera di Consiglio Direttivo n. 131 del 30_11_2023, poiché lo stanziamento per la nuova assunzione è supportato dal minor costo sostenuto per la trasformazione da full-time a part-time della dipendente Sig.ra Ferroni.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'Ente Parco Regionale del Conero in data 04/09/2023, ns. prot.2566, riceve specifica richiesta da parte della dipendente Elisabetta Ferroni, assunta dal 01 aprile 2010 con profilo "Funzionario tecnico valorizzazione ambientale" categoria "D" a tempo pieno e indeterminato, assegnata all'Ufficio Valorizzazione Ambientale, di poter passare da full-time a part-time al fine di poter avviare un'attività di educazione ambientale per bambini di tipo immersivo in natura, in collaborazione con una cooperativa onlus.

In tale richiesta si fa precisa indicazione del periodo di variazione del contratto che vede indicato come primo periodo 02/10/2023 – 30/06/2024, con possibilità di rinnovo o di estendere tale variazione fino ad un massimo di anni 2.

A far data del 10 ottobre 2023, ns. prot.2932, il direttore dell'Ente Parco Dott. Zannini, ai sensi dell'Art.53 del CCNL 2016_2018 comma 5 lettera c): *"L'ente, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11 oppure nega la stessa qualora:c)in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini un*

pregiudizio alla funzionalità dell'ente.” comunica alla Sig.ra Ferroni l'impossibilità ad accogliere la richiesta di trasformazione del contratto, sia perché la sig.ra Ferroni è l'unica referente dell'Ufficio Valorizzazione Ambientale, sia perché l'organico dell'Ente Parco è fortemente sottorganico.

Nella medesima comunicazione si precisa, inoltre, che *“l'Ente Parco non potrà dar seguito alla sua richiesta finché non si presenti la possibilità di poter integrare ulteriore personale a quello già in servizio, Lei compresa”*.

Tenuto conto che la richiesta della Sig.ra Ferroni è stata comunque sempre tenuta presente, sia dal Direttore Dott. Zannini sia dal Presidente Conte e dal Consiglio Direttivo, in data febbraio 2024 viene avanzata richiesta ad altre amministrazioni locali di poter utilizzare le prestazioni lavorative di un dipendente con posizione economica di ingresso D1 con profilo professionale “istruttore agronomo” o in caso negativo di poter utilizzare, qualora fosse possibile, la graduatoria in stato di validità per la medesima qualifica;

che a tale richiesta ha risposto in data 29/02/2024 ns. prot. 532, il Comune di Ancona comunicando l'esistenza di una graduatoria approvata con propria determinazione dirigenziale n.1000 del 06/05/2022, della quale autorizza sin da subito l'utilizzo con riferimento alle esigenze assunzionali manifestate limitatamente a n.1 Funzionario Tecnico Agronomo cat. D1;

che a tale richiesta ha risposto in data 13/03/2024 ns. prot.663, la Regione Marche comunicando l'esistenza di una graduatoria approvata con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n.595 del 03/10/2022 che poteva essere messa a disposizione, precisando che i candidati idonei ancora presenti in graduatoria risultano essere dipendenti in area inferiore a tempo indeterminato presso la stessa Regione Marche;

Preso atto dell'autorizzazione da parte del Comune di Ancona, ns. prot.532/2024, di utilizzare i nominativi dei candidati utilmente posizionati in graduatoria al fine della potenziale assunzione per contratto di lavoro a tempo determinato;

di dover informare sin da subito i candidati dell'eventuale impossibilità del Comune di Ancona o di altre amministrazioni, di formulare una propria proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno, qualora interessati all'eventuale proposta di lavoro a tempo part-time tempo determinato per 2 anni da parte dell'Ente Parco;

Evidenziato l'importanza sia per la dipendente Sig.ra Ferroni sia per l'Ente di procedere con la richiesta formalizzata dalla dipendente e ricevuta dall'Ente in data 04/09/2023 ns. prot.2566/2023, l'Ente Parco, ha effettuato indagine tra i possibili candidati, presenti nella graduatoria del Comune di Ancona, per valutare l'eventuale interesse o meno alla proposta lavorativa anche in considerazione dell'imminente scadenza della stessa.

Che a seguito di scorrimento della graduatoria il dott. Francesco Senzacqua è risultato disponibile all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato orario part-time al 50%, per un periodo di anni 2 come da comunicazione via e-mail del 9/04/2024.

Dato che con delibera di Consiglio Direttivo n.143 del 23/12/2023 è stato approvato il Programma triennale 2023/2025 e piano occupazionale 2024, prevedendo una nuova assunzione part-time al 50% nell'Ufficio Valorizzazione ambientale;

Provvedendo alla trasformazione di contratto sopra richiesta ed alla nuova assunzione a tempo determinato part-time, si precisa che dette attività non apportano modifiche alla pianta organica in vigore; ed inoltre non apportano modifiche al bilancio provvisorio 2024 – bilancio di previsione 2023_2025, poiché lo stanziamento previsto nella seconda annualità del bilancio di previsione 2023_2025 supporta l'inserimento dell'eventuale dipendente nuovo assunto di categoria D1 a seguito della riduzione di orario da full-time a part-time della dipendente Sig.ra Ferroni.

ENTE PARCO DEL CONERO

(sede in Comune di Sirolo)

- cod. 42204 -

Il presente **verbale** viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to Luigi Conte

IL DIRETTORE

F.to Marco ZANNINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

- la presente **deliberazione**:
 - è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 27/08/2024
 - è stata comunicata: Prefettura di Ancona
 - è stata trasmessa in data, prot. n. alla Regione Marche – Comitato di Controllo;
- E' divenuta esecutiva:
 - perché dichiarata immediatamente eseguibile;
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenuti reclami;
 - decorsi 20 giorni dal timbro di ricevuta apposto dal CO.RE.CO senza che siano intervenute interlocutorie e/o decisioni di annullamento;
 - a seguito di comunicazione del Comitato regionale di Controllo di non aver riscontrato vizi di legittimità.

Nella seduta del n.

li,

Il Direttore
F.to Dr. Marco Zannini