

**VERBALE**

delle deliberazioni del

**CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Copia**

N. 146

del 09/12/2021

---

OGGETTO: Fondo salario accessorio anno 2021 – costituzione e disciplina della ripartizione

---

L'anno duemilaventuno, il giorno nove del mese di dicembre alle ore 18,00 nella sala delle adunanze, il CONSIGLIO DIRETTIVO, con l'intervento dei signori:

SILVETTI Daniele	- Presidente
PAOLUCCI Mario	- Vice Presidente
PICCIAFUOCO Riccardo	- Vice Presidente
CIRCELLI Giacomo	- Membro
CICCARELLI Anna Maria	- “
PIANGERELLI Marco	- “
ROLDI Roberto	- “

Sono assenti i Consiglieri: DONNINELLI David e TEMPERINI Valerio

---

ha adottato la retroscritta deliberazione

## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Direttore dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

Ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

Con voti unanimi favorevoli

### DELIBERA

1. di stabilire che l'allegato (A) intitolato "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021" è parte integrante del presente deliberato;
2. di autorizzare il Direttore Dott. Marco Zannini in qualità di rappresentante della parte pubblica alla stipula definitiva dell'"Accordo fondo Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021" che è allegato al documento istruttorio ed è parte integrante del presente deliberato;
3. di stabilire che per l'anno 2021 dovranno essere stanziati all'interno del fondo risorse pari €2.349,92 per le progressioni orizzontali economiche a beneficio dei dipendenti dell'Ente Parco Regionale del Conero e di autorizzare il Direttore ad eseguire quanto necessario per l'attuazione;
4. di stabilire che l'onere finanziario trova copertura al capitolo 2003.10.004, 2003.10.003, 2003.10.002 e 2003.10.001 del bilancio di previsione anno 2021\_2023 annualità 2021.

\*\*\*\*\*

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Dato che con deliberazione di Consiglio Direttivo n.118/2021 sono stati nominati per le rispettive parti i rappresentanti nella contrattazione con i sindacati;  
che con Provvedimento Presidenziale n.38/2019, ratificato con Delibera di Consiglio direttivo n.3/2020, è stato approvato il CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 23/12/2019;

La delegazione di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate in data 06/12/2021 e hanno definito l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'annualità economica 2021, come riportato nel seguente allegato "A".

Nella costituzione del fondo per le risorse decentrate sono state rispettate le disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro comparto Regione e autonomie locali 2016-2018.

Le Risorse del Fondo anno 2021, nel rispetto dei vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla normativa di legge, non sono superiori a quelle del fondo certificato nell'anno 2017.

Al fine di dare copertura agli istituti contrattuali in pagamento nel corso dell'anno 2021 sono state definite le risorse decentrate di cui all'articolo 31, comma 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004, così dette Risorse Stabili, ammontanti complessivamente a € 34.929,59 come indicato nel prospetto di cui alla lettera "A".

Le risorse così dette Risorse Variabili, di cui all'articolo 31, comma 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004, alla data attuale non sono presenti e pertanto ammontano a € 0,00, sono costituite da risparmi di spesa dell'anno precedente rispetto ai relativi stanziamenti, come indicato nel prospetto di cui alla lettera "A".

Il Revisore dei Conti con parere n.10 del 07/12/2021 ha certificato la compatibilità dei costi del contratto decentrato con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

La quota del fondo già liquidata, ha trovato copertura negli stanziamenti previsti in sede di bilancio di previsione 2021-2023 annualità 2021. La quota non spesa, comprensiva degli oneri riflessi trova copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021-2023 annualità 2021, a carico dei capitoli di bilancio 2003.10.004, 2003.10.003, 2003.10.002, 2003.10.001.

Secondo quanto previsto nell'allegato n.4/2 al D.Lgs.118/2011 – paragrafo 5.2, tali risorse sono stanziati nell'esercizio a cui si riferisce il fondo e sono destinate alla costituzione del Fondo pluriennale vincolata, a copertura degli impegni imputati nell'esercizio successivo.

Le parti concordano inoltre che, del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle indennità

riconosciute ed attribuite con atto formale, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/3/1999, l'importo di €19.814,80 destinato alla produttività collettiva sia in parte assegnato alla produttività del singolo dipendente in parte alle attività di gruppo.

Di tutto quanto sopra si è attestato la compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato integrativo.

Sussistono, quindi, le condizioni per procedere alla stipula definitiva del contratto in argomento.

Il Direttore  
Dott. Marco Zannini

<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATO ANNO 2021</b>
--

**PARTE STABILE**

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 1	€ 34.044,29
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	€ 748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	€ 136,50
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. g)	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. h)	€ 0,00
<b>Totale Fondo parte STABILE</b>	<b>€ 34.929,59</b>

**PARTE VARIABILE**

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. c)	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. e)	<b>€ -0,00</b>
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c)	<b>€2.765,41</b>
<b>Totale Fondo parte VARIABILE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 37.695,00</b>

**Verifica rispetto limite art. 23, co. 2 D.lgs n. 75/2017**

Fondo risorse decentrate anno 2021	€ 37.695,00
Risorse anno 2017 destinate alle posizioni organizzative	€ 22.594,71
<b>Totale trattamento accessorio</b>	<b>€ 60.289,71</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. a)	€ 748,80
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	€ 136,50
CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. c)	€2.765,41
Totale risorse ESCLUSE	€3.650,71
<b>Importo Fondo 2021 rilevante ai fini del rispetto del limite</b>	<b>€ 56.639,00</b>
Limite fondo risorse decentrate ANNO 2016	€ 63.095,00
<b>DECURTAZIONE</b>	<b>- € 0,00</b>
Fondo CCNL 2016-2018 – anno 2021	<b>€ 37.695,00</b>

**IPOTESI ACCORDO FONDO**  
**DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

**Articolo 1**

**Premessa**

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

**Articolo 2**

**Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori**

1. L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 70-bis CCNL 2016-2018 è corrisposta in misura pari ad € 1,55 al giorno all'Economo.
2. L'indennità è liquidata mensilmente e compete per le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate.
3. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

<i>Servizio</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
Economato	1	€ 399,90

4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 6 e finalizzati ad incentivare la produttività, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

**Articolo 3**

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. L'art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016-2018 (ex art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro e da ultimo dall'art.7 del CCNL del 9.5.2006) prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.
2. In applicazione dell'art.5, comma 4, lett. e) del CCDI 2019\_2021 spetta alla contrattazione integrativa definire: "*le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione*" dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità.
3. Le parti, pertanto, convengono, in applicazione dei commi precedenti, di attribuire l'indennità per specifiche responsabilità alla fattispecie e per gli importi di seguito indicati:

<i>Specifica responsabilità</i>	<i>Categoria</i>	<i>Addetti</i>	<i>Somma annua prevista cadauno</i>
a) Responsabili di ufficio con funzioni plurime	C	1	€2.500,00
b) Responsabili di ufficio con funzioni plurime	D	1	€2.500,00

4. L'individuazione degli aventi diritto avviene su indicazione e attestazione rese dai responsabili di Posizione Organizzativa o in mancanza dal Direttore.
5. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente ed è erogata in quote semestrali.
6. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato tra quelle indicate al comma 3.

7. I soli risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono quelli previsti dall'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008 che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**Articolo 4**  
**Progressione economica all'interno della categoria**

1. Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale determinano l'opportunità di destinare fondi per le progressioni orizzontali all'interno delle categorie "D" nel presente anno e precisamente nella misura pari a €2.349,92 pari al 50% del personale a tempo indeterminato attualmente presente.

**Articolo 4 bis**  
**Interpretazione autentica Art.5 lettera "A" - 'Allegato "Progressioni Economiche Orizzontali" – CCDI 2019-2021**

1. Si interpreta il comma 2 lettera "A" nel modo seguente: "Nel caso in cui non vi siano presenti tutte le schede di valutazione del periodo di riferimento, si considera la media delle valutazioni delle schede esistenti".

**Articolo 5**  
**Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Le risorse destinate a compensare, la produttività individuale e collettiva sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli.
2. Il fondo della produttività sarà erogato nel modo seguente:
- ❖ 35% dello stesso sarà destinato come produttività collettiva – lettera A e B delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
  - ❖ e il 65% come produttività individuale – lettera C delle schede di valutazione dei risultati e delle prestazioni lavorativa dei dipendenti.
3. Tale fondo sarà erogato con i criteri e la metodologia a seguito di valutazioni, per quanto riguarda la produttività individuale, da parte dei R.P.O. o in mancanza dal Direttore e secondo la scheda per quanto riguarda la produttività.

**Articolo 6**  
**Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, incrementato delle risorse di cui all'Art.67 comma2 lett. B) e D) CCNL 2016-2018, detratto delle indennità ai sensi dell'art.67 ccnl2016/2018 comma 1, risulta essere pari a €27.564,62 e, pertanto, per l'anno 2021 così ripartito:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di maneggio valori	€ 399,90
Compenso per specifiche responsabilità- lett. F)	€ 5.000,00
Progressioni economiche nell'anno	€ 2.349,92
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 19.814,80
<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.564,62</b>

**Articolo 7**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Gli istituti che non sono stati normati nel presente CCDI potranno essere rivisitati nell'anno 2021.

Sirolo, lì ..... 2021

LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

Ente Parco Regionale del Conero

Il Direttore Dott. Marco Zannini \_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI Funzione Pubblica

CGIL Sig. Simone Morbidoni \_\_\_\_\_

CISL Sig. Gianluca Salvatore Sena \_\_\_\_\_

UIL Sig.ra Mariagrazia Tiritiello \_\_\_\_\_

R.S.U. Manila Perugini \_\_\_\_\_

**ENTE PARCO DEL CONERO**

*(sede in Comune di Sirolo)*

- cod. 42204 -

---

Il presente **verbale** viene letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
**F.to Daniele SILVETTI**

**IL DIRETTORE**  
**F.to Marco ZANNINI**

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

- la presente deliberazione:
  - è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 17/01/2022
  - è stata comunicata:  Prefettura di Ancona
  - è stata trasmessa in data ....., prot. n. .... alla Regione Marche – Comitato di Controllo
- E' divenuta esecutiva:
  - perché dichiarata immediatamente eseguibile
  - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenuti reclami
  - decorsi 20 giorni dal timbro di ricevuta apposto dal CO.RE.CO senza che siano intervenute interlocutorie e/o decisioni di annullamento
  - a seguito di comunicazione del Comitato regionale di Controllo di non aver riscontrato vizi di legittimità

nella seduta del ..... n. ....

li, .....

Il Direttore  
**F.to Marco Zannini**